ASSOCIATION VALAISANNE
DES INSTITUTIONS EN FAVEUR
DES PERSONNES EN DIFFICULTÉ

avip

WALLISER VEREINIGUNG
DER INSTITUTIONEN ZUGUNSTEN
VON MENSCHEN MIT SCHWIERIGKEITEN

CHARTE

Préambule

Convaincus que la collaboration est essentielle pour améliorer l'accompagnement des personnes en difficulté, les membres de l'Association Valaisanne des Institutions pour les Personnes en difficulté (AVIP) s'engagent à respecter les principes définis dans la présente Charte. Elle vise à établir une base solide pour une collaboration efficace et efficiente, reflétant l'engagement commun envers la mission de l'association.

1. Mission et Vision

Mission

L'AVIP a pour mission de promouvoir l'innovation et la cohérence des actions des institutions membres en faveur des personnes en difficulté. Elle vise à créer un réseau d'entraide et de partage d'expertises pour garantir un accompagnement de qualité et une meilleure inclusion sociale.

Vision

L'AVIP aspire à devenir un interlocuteur significatif et incontournable dans le domaine de l'accompagnement des personnes en difficulté.
L'intérêt des membres est au cœur des préoccupations de l'AVIP, qui s'engage à traiter toutes les demandes, en privilégiant une approche collective et dans le respect des spécificités de chacun. Les succès seront partagés et célébrés, renforçant notre esprit de communauté et favorisant l'apprentissage mutuel.

2. Valeurs et Principes Fondamentaux

Solidarité et Respect Mutuel

L'AVIP s'engage à œuvrer dans un esprit de solidarité et de respect mutuel. Les membres reconnaissent les compétences et les contributions de chacun et s'engagent à collaborer de manière constructive et bienveillante.

CHARTA

Präambel

Die Mitglieder der Walliser Vereinigung der Institutionen zugunsten von Menschen mit Schwierigkeiten (AVIP) sind überzeugt, dass die Zusammenarbeit für eine bessere Begleitung von Menschen mit Schwierigkeiten unerlässlich ist. Sie verpflichten sich, die in der Charta festgelegten Grundsätze zu respektieren. Diese schafft die Grundlage für eine effektive und effiziente Zusammenarbeit, welche den Auftrag der Vereinigung widerspiegelt.

1. Auftrag und Vision

Auftrag

Die AVIP hat den Auftrag, die Entwicklung und die Einheitlichkeit der Massnahmen der Mitglieder zu fördern. Sie soll ein Netzwerk zur gegenseitigen Unterstützung und zum Austausch von Fachwissen schaffen, um eine qualitativ hochwertige Begleitung und eine gesellschaftliche Teilhabe zu gewährleisten.

Vision

Die AVIP strebt an, die Gesprächspartnerin im Bereich der Begleitung von Menschen mit Schwierigkeiten zu sein.
Das Interesse aller steht im Mittelpunkt unseres Handelns. Wir verpflichten uns, alle Anfragen zu bearbeiten, bevorzugen aber Anfragen, welche ein Kollektiv betreffen. Die Besonderheiten jeder einzelnen Institution werden respektiert. Erfolge werden geteilt und gefeiert, wodurch unser Gemeinschaftsgefühl gestärkt und das Lernen voneinander gefördert wird.

2. Werte

Solidarität und gegenseitiger Respekt

Die AVIP verpflichtet sich, solidarisch und respektvoll zu arbeiten. Die Mitglieder anerkennen die Kompetenzen und Leistungen jedes Einzelnen an und verpflichten sich zu einer konstruktiven und wohlwollenden Zusammenarbeit.

Transparence et Ouverture
La communication au sein de l'AVIP est ouverte et transparente. Les membres partagent librement informations et données utiles à garantir une collaboration efficace et une prise de décision éclairée.

Innovation et Excellence
L'AVIP recherche l'excellence et encourage ses membres à l'innovation et la créativité pour répondre aux besoins en constante évolution des personnes en difficultés. Les membres s'appuient pour se faire sur les dernières recherches et les meilleures pratiques en matière d'accompagnement social.

Indépendance et Liberté d'Entreprise
L'AVIP reconnaît l'importance de l'indépendance et de la liberté d'entreprise de ses membres. La collaboration s'effectue dans le respect de l'autonomie de chaque institution et n'empiète pas sur ses choix stratégiques ou ses opérations quotidiennes.

3. Engagement à la Collaboration

Concertation et rôle du comité
Les membres s'engagent à travailler en concertation, sous le pilotage du comité. Ce dernier assure auprès des directions le processus de consultation, de validation et de priorisation des thèmes et des projets à traiter, durant toute la durée des projets. Les institutions s'engagent à respecter le processus de traitement des projets validés et s'abstiennent de développer ces thématiques par une voie unilatérale.
L'AVIP reste ouverte à toute discussion pour des démarches unilatérales qui devraient être entreprises par une institution.
Les objets courants tels que la défense du budget de l'institution ou la négociation du mandat de prestations de l'institution ne font pas partie des thématiques traitées par l'AVIP.

Transparenz und Offenheit
Die Kommunikation innerhalb der AVIP ist offen und transparent. Die Mitglieder teilen frei nützliche Informationen und Daten, um eine effektive Zusammenarbeit und eine informierte Entscheidungsfindung zu gewährleisten.

Entwicklung
Die AVIP fördert die Entwicklung von Leistungen und Angeboten angepasst an gesellschaftlichen Veränderungen. Die Mitglieder stützen sich auf aktuelle Forschungsergebnisse und «Best Practice» Erfahrungen.

Unabhängigkeit und Unternehmertum
Die AVIP anerkennt die Bedeutung der Unabhängigkeit und unternehmerischen Freiheit der Mitglieder. Die Zusammenarbeit erfolgt unter Wahrung der Autonomie und greift nicht in die strategischen oder operativen Entscheidungen der Institutionen ein.

3. Verpflichtung zur Zusammenarbeit

Absprache und Rolle des Vorstandes
Die Mitglieder verpflichten sich zur Zusammenarbeit. Diese in Absprache und Steuerung des Vorstandes. Dieser sorgt während der gesamten Dauer der Projekte gegenüber den Mitgliedern für Konsultierung, Validierung und Priorisierung der zu behandelnden Themen oder Projekte. Die Institutionen verpflichten sich, die Prozesse zu respektieren und davon abzusehen, diese Themen im Alleingang weiterzubearbeiten.
Die AVIP bleibt offen für Absprachen mit einzelnen Institutionen betreffend Ausnahmen dieses Prinzipes.
Laufende Geschäfte wie die Verteidigung des Budgets oder Verhandlung des Leistungsauftrags gehören nicht zu den von der AVIP behandelten Themen.

Participation Active
Chaque membre de l'AVIP s'engage à participer activement aux activités et aux projets de l'association. Cela implique de siéger aux instances de l'AVIP, de contribuer aux groupes de travail, de proposer des projets et de participer financièrement à l'association.

Partage d'Expertise
Les membres de l'AVIP s'engagent à partager leurs connaissances et expertises pour enrichir le collectif. Cela peut se faire à travers des formations, des conférences, des publications ou des échanges informels.

Plateformes d'Échange
L'AVIP met en place des plateformes d'échanges pour faciliter le partage d'informations et d'expertises entre ses membres.

Collaboration avec les Autorités et les Partenaires
L'AVIP s'engage à collaborer avec les autorités publiques, les associations de proches et de défenses des intérêts des personnes en difficultés, ainsi qu'avec et les autres acteurs du secteur social pour construire une société plus inclusive et plus juste. Cette collaboration permet de mutualiser les compétences et de maximiser l'impact des actions menées.

Aktive Teilnahme
Jedes Mitglied der AVIP verpflichtet sich, aktiv an den Aktivitäten und Projekten der Vereinigung teilzunehmen. Dies bedeutet, Teilhabe an den Instanzen der AVIP, Mitarbeit in Arbeitsgruppen, Themen oder Projekte vorschlagen. Sich finanziell an der Vereinigung zu beteiligen.

Austausch Fachwissen
Die Mitglieder der AVIP verpflichten sich, ihr Wissen und ihre Expertise zu teilen, um das Kollektiv zu bereichern. Dies kann durch Schulungen, Konferenzen, Publikationen oder informellen Austausch geschehen.

Austauschplattformen
Die AVIP richtet Plattformen ein, um den Austausch von Informationen und Fachwissen zwischen seinen Mitgliedern zu erleichtern.

Zusammenarbeit mit Behörden und Partnern
Die AVIP verpflichtet sich, mit den Behörden und anderen Akteur.innen des sozialen Bereiches zusammenzuarbeiten, um eine inklusive und gerechte Gesellschaft voranzustossen. Diese Zusammenarbeit ermöglicht es, Kompetenzen und Wissen zu bündeln, um den Erfolg oder Impact der AVIP zu steigern.

4. Stratégies et Axes d'Intervention

Renforcement des Capacités
L'AVIP s'engage à renforcer les compétences de ses membres à travers des formations, des échanges et des mises en situation. L'objectif est de développer le savoir-faire des professionnels de l'accompagnement et d'offrir un service de qualité toujours plus grande.

Groupes de Travail Thématiques
L'AVIP constitue des groupes de travail thématiques pour aborder des défis spécifiques en lien avec l'accompagnement des personnes en difficulté. Ces groupes de travail permettent aux membres de l'association de mutualiser leur expertise, de développer des solutions innovantes et de mettre en place des actions concertées.

6. Conclusion

Par la signature de cette charte, les membres de l'AVIP confirment leur engagement à adopter les principes de collaboration de cette charte.

4. Strategien und Handlungsschwerpunkte

Stärkung der Fähigkeiten
Die AVIP verpflichtet sich, die Kompetenzen seiner Mitglieder durch Schulungen und Erfahrungsaustausch zu stärken. Ziel ist es, den Fachkräften im Bereich der Begleitung zu ermöglichen, ihr Know-how weiterzuentwickeln und eine immer bessere Qualität der Dienstleistung anzubieten.

Arbeitsgruppen
Die AVIP bildet thematische Arbeitsgruppen, um spezifische Herausforderungen im Zusammenhang mit der Begleitung von Menschen mit Schwierigkeiten anzugehen. Diese Arbeitsgruppen ermöglichen es den Mitgliedern der Vereinigung, ihr Fachwissen auszutauschen, innovative Lösungen zu entwickeln und abgestimmte Massnahmen durchzuführen.

6. Schlussfolgerung

Mit der Unterzeichnung dieser Charta bestätigen die Mitglieder der AVIP ihre Verpflichtung, die Grundsätze der Zusammenarbeit aus dieser Charta zu übernehmen.

ASSOCIATION VALAISANNE
DES INSTITUTIONS EN FAVEUR
DES PERSONNES EN DIFFICULTÉ

avip

WALLISER VEREINIGUNG
DER INSTITUTIONEN ZUGUNSTEN
VON MENSCHEN MIT SCHWIERIGKEITEN

Les 26 membres de l'AVIP
Le 5 juin 2025

Die 26. Mitglieder der AVIP
Am 5. Juni 2025

Addiction-Valais / Sucht Wallis

Association Emmanuel
Foyer de vie Anawim

Stiftung
Atelier Manus

Fondation
Ateliers du Rhône

Centre d'accueil CAAD
pour adultes en difficulté

Fondation
Chez Paou

Fondation
Cité Printemps

Fondation
Domus

Instituts
Ste-Agnès & Don Bosco

Fondation
Emera

Fondation
FOVAHM

Wohnheim
Fux Campagna

Verein OKHW
Kinderdorf - Leuk

Centre médico-éducatif
La Castalie

Fondation
La Chaloupe

Association
La Fontanelle

FRSA
Les Marmettes

Kinder- und
Jugendeinrichtung Mattini

MitMänsch
Oberwallis

Institut
Notre-Dame de Lourdes

Centres
ORIF

Fondation Foyers – Ateliers
Saint-Hubert

Institut
Saint-Raphaël

Arbeits- und Wohngemeinschaft
Schlosshotel Leuk

Stiftung
St. Josef

Fondation Foyers
Valais de Cœur

Benjamin Roduit, Président

John Roux, Secrétaire général